



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

**Universidad del Perú. Decana de América**

Dirección General de Estudios de Posgrado  
Facultad de Derecho y Ciencia Política  
Unidad de Posgrado

**El derecho a la intimidad como límite de los poderes  
del empleador. Análisis doctrinario, legal y  
jurisprudencial**

**TESIS**

Para optar el Grado Académico de Magíster en Derecho con  
mención en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

**AUTOR**

Giovana del Carmen VÁSQUEZ CHUQUIPIONDO

**ASESOR**

José Roberto RENDÓN VÁSQUEZ

Lima, Perú

2017



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

## Referencia bibliográfica

---

Vásquez, G. (2017). *El derecho a la intimidad como límite de los poderes del empleador. Análisis doctrinario, legal y jurisprudencial*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Derecho y Ciencia Política, Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.

---



093

# Universidad Nacional Mayor de San Marcos

(Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA)

## FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA

### Unidad de Post Grado

### ACTA DE GRADO DE MAGÍSTER EN DERECHO

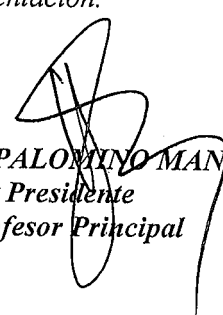
En la ciudad de Lima, al catorce días del mes de junio del año dos mil diecisiete, siendo las dieciséis horas, bajo la Presidencia del Dr. José Félix Palomino Manchego y con la asistencia de los Profesores: Dr. José Roberto Rendón Vásquez, Mg. Leopoldo Félix Gamarra Vélchez, Mg. Carlos Humberto Jiménez Silva, Mg. Manuel Alexis Bermúdez Tapia y la postulante al Grado Académico de Magíster en Derecho con mención en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Bachiller Giovana del Carmen VÁSQUEZ CHUQUIPIONDO, procedió a hacer la exposición y defensa pública de su tesis titulada: "EL DERECHO A LA INTIMIDAD COMO LIMITE DE LOS PODERES DEL EMPLEADOR. ANÁLISIS DOCTRINARIO, LEGAL Y JURISPRUDENCIAL".


Concluida la exposición, se procedió a la evaluación correspondiente, habiendo obtenido la siguiente calificación:


APROBADO CON LA NOTA DE QUINCE (15) - BUENO

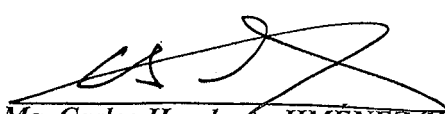
A continuación el Presidente del Jurado recomienda a la Facultad de Derecho y Ciencia Política se le otorgue el Grado Académico de Magíster en Derecho con mención en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social a la Bachiller en Derecho Giovana del Carmen VÁSQUEZ CHUQUIPIONDO.

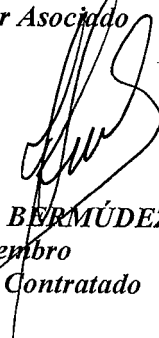
Se extiende la presente Acta en tres originales y siendo las diecisiete horas con treinta minutos, se dio por concluido el acto académico de sustentación.

  
Dr. José Félix PALOMINO MANCHEGO  
Presidente  
Profesor Principal

  
Dr. José Roberto RENDÓN VÁSQUEZ  
Asesor  
Profesor Principal

  
Mg. Leopoldo Félix GAMARRA VÉLCHEZ  
Jurado Informante  
Profesor Asociado

  
Mg. Carlos Humberto JIMÉNEZ SILVA  
Jurado Informante  
Profesor Contratado

  
Mg. Manuel Alexis BERMÚDEZ TAPIA  
Miembro  
Profesor Contratado

## RESUMEN

Es indubitable la importancia y vigencia que tienen los derechos fundamentales de las personas como tales; no obstante, no todos ellos son aplicables o resultan relevantes cuando hablamos de una relación laboral en atención al nivel de incidencia que tienen unos frente a otros. Además de los derechos laborales que se originan de la propia condición de trabajador (derechos conocidos como específicos), existen otros que, sin dejar de ser relevantes en la relación laboral, surgen de la condición misma de persona. Estos derechos inespecíficos, a pesar de no encontrarse regulados con precisión por el ordenamiento jurídico laboral, exigen una protección especial debido a que los poderes del empleador pueden incidir de forma negativa en el desenvolvimiento de estos derechos.

Entre los derechos inespecíficos se encuentra el derecho a la intimidad que es la facultad que la ley le reconoce a una persona para que su vida íntima sea respetada y que sus actos no sean objeto de observación a efectos de que nadie pueda entrometerse en la existencia ajena publicando retratos, divulgando secretos, difundiendo correspondencia, mortificando a otro en sus costumbres y perturbando de cualquier otro modo su intimidad. Ahora bien, aunque el empleador cuente con la facultad de control y fiscalización, potestad necesaria que le permite orientar la iniciativa económica de la empresa y defender sus intereses legítimos, esta no implica que pueda poner en práctica medios lesivos del derecho a la intimidad, sin contar con un debido análisis de la razonabilidad de la medida. Es así que dicha facultad no es ni puede ser absoluta, ya que el hecho de contar con esta atribución fiscalizadora no le otorga al empleador legitimidad para inmiscuirse en ámbitos privados de la vida del trabajador, que no guarden ninguna relación con el desarrollo de sus funciones.

**PALABRAS CLAVE:** Derechos inespecíficos laborales / Derecho a la intimidad / Poder directivo del empleador / Tecnologías de la Información y la Comunicación / Test de proporcionalidad.

## **ABSTRACT**

There is no question about the importance and validity of fundamental rights of people as such. Not all of them are, however, neither relevant nor do they apply to a working relationship regarding the level of incidence of the former towards the latter. In addition to labor rights originating from the very status of the worker (known as specific rights), there exist other rights originating from their status as individuals. Although not specifically regulated by the legal labor order, they require special protection since the power of the employer may have a negative impact on the development of the aforementioned rights.

Among nonspecific rights there exists the right to intimacy, which is the right given by law to an individual so that their private life be respected and their actions be not subjected to surveillance. Thus, no one is allowed to meddle into the lives of other individuals by leaking photographs, revealing secrets, spreading private mails, interfering with their traditions or disturbing their way of life in any way whatsoever. That said, even if the employer has the power to control and oversee -which are necessary to lead the company financially and to defend its legitimate interests- this does not imply making use of intrusive ways against the right to intimacy without first analyzing thoroughly the rationality behind their execution. Such faculties are then neither absolute nor can they be since the right to possess overseeing power does not give the employer legitimacy to meddle into the private sphere of the employee.

**KEY WORDS:** Nonspecific labor rights / Right to intimacy/ Directive power of the employer / Information and communication technologies / Proportionality test.